



Mladi naj povezujejo svoje formalno znanje s pridobivanjem digitalnih veščin in mednarodnimi izkušnjami.

Foto: Depositphotos

Tiskano na papirju Vprint, 80 g, papirnice VPPAP-VIDEM KRŠKO, d. o. o.

Prihodnost je v poklicih, odpornih na robote

Urbani agronom, koordinator poučevanja otrok na domu, osebni digitalni svetovalec, organizator spletnih skupnosti, amnezijski kirurg, specialist za odvajanje odvisnosti od tehnologije ...

Andraž Sodja

Roboti naj bi v prihodnje prevzeli do 47 % del, ki jih danes opravljajo ljudje.

Hitro razvijajoči se svet digitalne revolucije s seboj prinaša tudi drastične spremembe na področju izobraževanja in poklicev, saj trg dela pogosto ne ponuja zadostnega števila posameznih strokovnjakov, ki jih iščejo uveljavljena in startup podjetja. Globalni trendi v prihodnjem desetletju napovedujejo izumrtje številnih tradicionalnih poklicev, ki jih bodo nadomestili roboti. Ti bi lahko po nekaterih analizah prevzeli do 47 odstotkov del, ki jih danes opravljajo ljudje. To pa ne pomeni, da dela ne bo, temveč se bo močno spremenilo.

Kot najbolj varna dela študije navajajo poklice, ki zahtevajo veliko mero kreativnosti, nege in človeških odnosov ter tiste z visoko mero nepredvidljivosti. O karierah prihodnosti smo povprašali nekaj naprednih slovenskih podjetij in startupov.

Izobrazba prihodnosti

V IT podjetju SRC, ki se ukvarja z digitalizacijo sistemov v podjetjih in javni upravi, pravijo, da digitalizacija in razvoj ter dostopnost novih znanj spreminjajo tudi zahteve na delovnih mestih in z

njimi povezane veščine. »Želimo sodelavce, ki imajo zaključeno tako formalno izobrazbo kot aktualna mednarodno certificirana znanja, saj so zahtevni in obsežni projekti lahko uspešno zaključeni samo s sodelovanjem timov.«

Po njihovih ocenah bodo vrh iskanih poklicev prihodnosti zasedali vodje projektov, razvojni inženirji in načrtovalci IT rešitev, kjer bodo potrebna znanja s področja novih tehnologij kot tudi znanja na področju vodenja projektov. Zelo dobrodošlo je, če lahko študentje opravijo tudi spletna izobraževanja z morebitnimi mednarodno priznanimi certifikati.

Strokovnjaki prihodnosti

Podoben je tudi pogled podjetja Datalab, kjer se ukvarjajo z razvojem poslovne programske opreme ter svetovanjem in strokovnim usposabljanjem.

Svetlo prihodnost vidijo za programerje in IT strokovnjake vseh vrst, s poudarkom na umetni inteligenci, strojnem učenju in blockchain tehnologijah; za kadre, ki obvladajo analizo trga, poklice s področja podpore »pametnih mest,« torej avtomatizacije, varčne rabe energije in virov. Prihodnost vidijo v poklicih s področja transporta in logistike in pa za finančne in davčne svetovalce.

Največjo perspektivo bodo imeli predvsem poklici, ki vključujejo več interdisciplinarnih znanj, torej bodo povezani z novimi tehnologijami različnih področij.

Nenavadni poklici prihodnosti

V Datalabu so izpostavili nekaj poklicev ne tako daljne prihodnosti, med katerimi so nekateri nekoliko presenetljivi, na primer: svetovalec za zasebnost, digitalni arhitekt, dispečer brezpilotnikov, urbani agronom, semenski kapitalist v kmetijstvu, preverjeni in verificirani posrednik za človeške organe, geoinženir za upravljanje vremena in rastlin, inženir za selitve živali, profesor za socializacijo in druženje, organizator zasebnega življenja, poklicni prijatelj, koordinator poučevanja otrok na domu, svetovalec za produktivnost in čas, strokovnjak za novodobno izobraževanje, osebni digitalni svetovalec, specialist za zasebnost, odvetnik za virtualno lastnino, organizator spletnih skupnosti, koordinator osebne nege, odstranjevalec slabih spominov oziroma amnezijski kirurg, psihoterapevt za smrt, etik novih znanosti, specialist za odvajanje odvisnosti od tehnologije.

Veščine prihodnosti

Med lastnostmi, ki jih bodo podjetja iskala pri kadrih, bodo predvsem sposobnost reševanja kompleksnih težav, kognitivna fleksibilnost, matematično razumevanje, vizualizacija, psihična moč, ročne spretnosti in natančnost, aktivno učenje, ustno in pisno izražanje in razumevanje, računalniška pismenost, aktivno poslušanje, iznajdljivost v kritičnih položajih, opazovanje sebe in preostalih ter socialne spretnosti v koordinaciji s preostalimi, čustvena inteligenca, sposobnost pogajanj, vztrajnost, razsojanje in sprejemanje odločitev, sistemska analiza.

Zelo zaželeni kadri na trgu dela bodo morali uspešno združevati matematične sposobnosti s sposobnostjo sodelovanja in pogajanja.

Pogled startupa Moveo pa je nekoliko drugačen, saj gre za podjetje, ki razvija aplikacije, ki spodbujajo gibanje. Andrej Strojín, direktor Movea, pravi, da so poklici, ki bodo imeli največjo dodano vrednost, trije:

- Analitik: gre predvsem za interpretacijo podatkov, saj so sistemi zaradi globalizacije čedalje kompleksnejši in težje obvladljivi.
- Sociolog, ki bo razumel kako deluje družba, saj bo industrijska revolucija kmalu pripeljala učinkovitost do maksimalne stopnje in bo tako potrebno razvijati vedno nove produkte, ki bodo zadovoljili čedalje bolj zahtevne potrošnike.
- Psihoterapevt v podjetju, ki bo znal dvigniti motivacijo posameznikov in timov na višjo raven in s tem povečati učinkovitost podjetja.

»Ker je v današnjem svetu edina stalnica sprememba, iščemo pri ljudeh visoko motiviranost za delo, da prevzamejo iniciativo ter imajo izredno visoko sposobnost prilagajanja spremembam. V našem podjetju razvijamo produkte v večji meri s slovensko ekipo, katera jih razvija na najbolj naprednih tehnologijah za razvoj mobilnih aplikacij, za kar se lahko zahvalimo tudi našemu sodelovanju z ameriško univerzo MIT. Generalno menim, da so kadri, ki jih imamo v Sloveniji, vrhunsko izobraženi, a Slovencem včasih manjka poguma in smo v življenju pripravljeni manj tvegati kot npr. Američani,« še dodaja Strojín.

Mladim svetuje usmeritev v poklice, odporne na robotizacijo, to pa so:

- višji razvijalci IT, ki bodo znali poleg samega programiranja razumeti tudi širšo sliko podjetja v družbi,
- poklice, ki vključujejo znanja obdelave podatkov,
- poklice, ki se bodo ukvarjali s preučevanjem, kako izboljšati družbo. gg

»Generalno menim, da so kadri, ki jih imamo v Sloveniji, vrhunsko izobraženi, a Slovencem včasih manjka poguma,« pravi direktor startupa Moveo Andrej Strojín.

Medtem ko bo v prihodnje poudarek na IT znanju, pa bo še naprej tudi povpraševanje po psihologih in sociologih.



Foto: Depositphotos